

職場環境改善アンケートについて

no.1

QC推進室

毎月のアンケートのご協力、有難うございます。

- 職場環境改善がスタートしたきっかけは・・・
職場のセクハラ・パワハラの撲滅からです。

実際に上記のようなことが行われた場合 法的にも処分があり、
また会社は同時に必要な人財（被害者と加害者）を失い、当事者達だけでなく
家族や関係者も大変苦しみます。

しかしこれらは起こってしまってからでは遅いのです。

残念なことに日本では自殺者も出ていますが これは世界的にも珍しいことで
日本の「辛抱が美德」の文化的背景とも言われます。

★ これらを止めるには なにより早めの対応です！！

- ・ 普段から働く **目的**を社員全員が意識して些細な変化に**気づく**こと
(仕事はお客様のために喜んでいただくこと・お役にたつことであり、
その為に働く仲間・関係者と共に自分のできる事は何かを考え行動した結果)
- ・ 人は自分も含め完璧ではないと理解しながら、より良い関係を目指すこと
などを意識し挑戦してゆくことで防ぐことができます。

★★ 小さいうちであれば止められることも、だんだん複雑になると悩み苦しんで
大きな事故にもなりかねません。

自分を守る、加害者になるかもしれない相手も未然に守る。

お互いを守るために 勇気をもって参加いただくようお願いいたします。

■未然に防ぐためにアンケートがあります。

- ・相談したくても、誰に相談すれば良いかわからない
- ・自分にもミスがあり指摘されるので相談したいが、人に知られたくない
- ・どのように解決したらよいかわからない
- ・特定の人から理解されない
- ・何度言っても聞き入れてもらえないなど

働く上で困っている事を記入できます。

悩んでいること、改善したい事などのアンケートをもとに、湖月で働く全員で働きやすい職場にしていこうと、毎月のアンケートを実施しています。

会社の環境や文化は 関わる方々全員の参加が大切です。

■アンケート記入についてのお願い

アンケート記入については基本的には氏名があると助かります。

無記名で意見を記入される方は、内容を詳しく記入して下さい。

何も確認が取れず、せっかく記入して頂いた意見が、残念な事に改善されず、そのままになっている事案もあります。そうならない為にも、意見は

【いつ、どこで、誰が、誰に、何を、問題をこうして欲しい、こうすると良い】
を基本に記入して頂けると、問題解決へと繋がります。

※アンケートに記入した・記入されたと言ってキャリアアップ評価には全く関係ありません。ご安心下さい。

自分のいる場所を調和のある明るい職場に！

(意見に違いがあっても目的のために一致団結して行動する職場)

自分たちで作り上げてゆきましょう！